

Inleiding

Met het emeritaat van Ds. Wim Verschoor is de Fonteinkerk per september 2023 vacant. Vanaf Pasen 2024 zal het interim predikantschap bij de Vierplek Emmaüskerk aflopen.

Beide kerken zijn per 1-1-24 een fusie aangegaan tot één wijkgemeente binnen de PGA. Nu kan de gefuseerde wijkgemeente 1FTE predikant beroepen.

Met goedkeuring van de AK van de PGA en van de Classis Utrecht mag de Fonteinkerk een predikant beroepen die voor 0,8 FTE werkzaam zal zijn voor de Fonteinkerk en voor 0,2 FTE voor de Vierplek Emmaüskerk

Voor de zoektocht naar de nieuwe predikant roept de Kerkenraad van de wijkgemeente een Beroepingscommissie in het leven, met de opdracht en het mandaat om te komen tot een voorstel aan de Kerkenraad tot het uitbrengen van een beroep op een door de commissie voor te dragen kandidaat.

Ten behoeve van de Beroepingscommissie is door de Profielcommissie een profiel van onze gemeente en van de te beroepen predikant opgesteld, dat is overgenomen door de Kerkenraad in haar december vergadering.

In dit document leggen wij de uitgangspunten en voorwaarden voor deze opdracht aan de Beroepingscommissie vast.

Uitgangspunten en voorwaarden

1. Samenstelling van de Beroepingscommissie:
 - a. Om efficiënt en effectief te kunnen opereren zal de Beroepingscommissie uit 8 of ten hoogste 10 personen bestaan, met een evenwichtige verdeling man/vrouw en leeftijdsgroepen en van wie idealiter één persoon HR-expertise heeft.
De kerkenraad wijst één van hen aan als voorzitter.
Het streven is dat aan de Beroepingscommissie de volgende personen deelnemen:
 - i. Een lid van de Profielcommissie
 - ii. Een lid van de Kerkenraad
 - iii. Een vertegenwoordiger van de Vierplek Emmaüskerk
 - iv. Een 75+er
 - v. Een TOZ-jongere (de TOZ-leiding adviseert 2 jongeren te vragen)
 - vi. Een vertegenwoordiger namens de PGA
 - vii. Eén tot maximaal drie gemeenteleden
 - viii. Een secretaris, dat kan ook een van de voorgaande leden zijn.
2. Leo Koffeman, onze consultant in de vacante periode, zal als adviseur worden toegevoegd aan de commissie (heeft geen stemrecht)
3. De leden van de Beroepingscommissie leggen in hun eerste vergadering vast dat zij hun werk zullen doen onder strikte vertrouwelijkheid en geheimhouding.
4. De leden van de Beroepingscommissie stemmen in met en staan achter het profiel van de wijkgemeente en de te beroepen predikant, zoals vastgesteld door de kerkenraad. Alsmede achter het Beleidsplan Fonteinkerk Vitaal en het voorstel Nieuwe Situatie Emmaüsgemeente.

5. Om dezelfde uitgangspunten te kunnen hanteren nemen de leden van de commissie goede kennis van de inhoud van de Gids voor het beroepingswerk, uitgave december 2023 van de PKN. In deze Gids wordt uitgegaan van de 'Beroepingsprocedure Nieuwe Stijl', het meest gelijkend op een sollicitatieprocedure. We gaan er tevens van uit dat de commissie start met de door de PKN-cursus voor beroepingswerk. Deze cursus wordt op twee avonden in de Huis van Zuid aangeboden.

Tevens is het aan te bevelen, indien mogelijk qua timing, dat maximaal 3 leden van de commissie het webinar "Vacant, waar sta je dan?" volgen. Gratis te volgen bij de PKN (gepland voor 11 maart 2024).
6. Om te komen tot een groslijst van kandidaten neemt de commissie de volgende stappen:
 - a. Checken van de Mobiliteitspool van de PKN (verplicht). Deze oproep is reeds uitgezet. Reactie vanuit de pool volgt via de scribe van onze wijkkerkenraad.
 - b. Checken van kandidaten die zich al bij de Kerkenraad gemeld hebben.
 - c. Gemeenteleden worden opgeroepen kandidaten van hun keuze te attenderen op de advertentie.
 - d. Opstellen van een advertentie, te plaatsen bij PKN, sociale media en nader te bepalen media.
7. Ter ondersteuning van het beroepingswerk is een wervende video over onze gemeente beschikbaar.
8. Het is aan te bevelen om bij de eerste selectie van kandidaten, op basis van hun CV en motivatiebrief, gebruik te maken van een op te stellen scorelijst aan de hand van de profielschets.
9. Wellicht ten overvloede raden wij de Beroepingscommissie aan, mede met het oog op de AVG, uiterste zorgvuldigheid te betrachten richting de kandidaten m.b.t. communicatie over afwijzing of uitnodiging tot verdere gesprekken.

Daarnaast zal de Beroepingscommissie, ook vanwege AVG, contactgegevens en eventuele CV's en motivatiebrieven van kandidaten tijdig verwijderen.
10. Hoe te komen tot besluitvorming binnen de Beroepingscommissie:

De commissie streeft naar eenstemmigheid. Rechtsgeldig zijn de besluiten om te kandideren, indien er niet meer dan 2 tegenstemmers zijn en min. 70% van de leden de kandidaat kent en heeft 'gehoord'.

Met betrekking tot de 'kwetsbare' positie van de Emmaüskerk in de commissie: indien de vertegenwoordiger van de Vierplek Emmaüskerk tot de tegenstemmers behoort, heeft hij/zij het recht om één of twee andere leden van de Vierplek Emmaüskerk in alle vertrouwelijkheid (zie ad. 3) te consulteren. De commissie informeert in dit geval de kerkenraad. Vierplek Emmaüskerk heeft dan niet zozeer een veto, maar de commissie zou deze situatie zwaar moeten laten wegen.
11. Informatie richting de Kerkenraad.

De commissie werkt inhoudelijk onder strikte geheimhouding en zal de kerkenraad alleen over het proces maandelijks rapporteren. In bijzondere situaties kan de commissie er voor kiezen te overleggen met een van de voorzitters of het moderamen. Maximaal 6 maanden na

de start zal de commissie met een eerste of eindrapportage komen (zie ook punt 14, hierna).

12. M.b.t. de (financiering van de) huisvesting van de te beroepen predikant zijn er vanuit de PGA verschillende mogelijkheden. De PGA heeft kerkordelijk de plicht voor huisvesting zorg te dragen. Wij adviseren om, wanneer de gesprekken in dit stadium zijn aangeland, de penningmeester van het College van Kerkrentmeesters, de heer Wim Oosterom, voor dat gesprek uit te nodigen.
13. Reiskosten van kandidaten worden vergoed volgens het onbelaste tarief van € 0,23 p/km.
14. Zodra de Beroepingscommissie haar uiteindelijke keuze voor de te beroepen predikant gemaakt heeft, zal zij hierover advies uitbrengen aan de Kerkenraad. In haar advies zal de commissie haar keuze, in het licht van de profielschets en haar opdracht, verantwoorden. De kerkenraad zal zich ervan moeten overtuigen dat dit een wijs advies is en een definitief besluit nemen. Is dat positief dan is de kandidaatstelling een feit en zal de kerkenraad haar voorgenomen besluit voorleggen aan de AK van de PGA en, indien die ook akkoord is, aan de wijkgemeente in een gemeentevergadering.